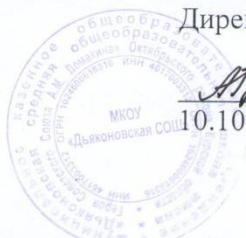



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы



 Гребенников А.В.

10.10.2022 г. №03-164А

**Дорожная карта (план мероприятий)
реализации системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Дьяконовская средняя общеобразовательная школа имени Героя
Советского Союза А.М.Ломакина»
Октябрьского района Курской области
в 2022-2023 учебном году**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых.	Октябрь 2022г	Директор школы, куратор
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2022г	Куратор

3	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>до 15.10.2022 г.</p> <p>до 15.10.2022 г.</p>	<p>Куратор</p> <p>куратор</p>
4	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников. <p>3) Участие в районных семинарах: - «Организация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района»; «Реализация программ наставничества в образовательной организации: практики внедрения»</p> 	<p>до 15.10.2022 г.</p> <p>до 25.11.2022 г.</p> <p>до 25.11.2022 г.</p> <p>17.10.2022 г.</p> <p>апрель 2023 г.</p>	<p>куратор</p> <p>куратор</p> <p>куратор</p> <p>куратор</p>
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/ наставников.</p>	<p>до 15.10.2022г.</p> <p>до 21.11.2022г.</p> <p>до 31.05.2023г.</p>	<p>куратор наставник</p> <p>педагог-психолог,</p> <p>куратор</p>
6	Завершение персонализированных программ	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ	апрель 2023 г.	куратор

	наставничества	наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	апрель 2023 г. май 2023 г.	куратор куратор
7	Информационная поддержка системы наставничества	1) Создание на сайте образовательной организации вкладки «Наставничество» 2) Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	до 15.10.2022 г. в течение учебного года	куратор