

307213, Курская область, Октябрьский район, с. Дьяконово, ул. Школьная, д.1

## ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Дьяконовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза А.М. Ломакина»

Октябрьского района Курской области на 2022 – 2025 годы

«07» мая 2024 год



## ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Дьяконовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза А.М. Ломакина»  
Октябрьского района Курской области на 2022 – 2025 годы

Стороны пришли к соглашению:

1. Внести изменения следующего содержания:

1) раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» дополнить п. 2.1.6.

«2.1.6 Стороны договорились, что: работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель с участием выборного профсоюзного органа обязуются:

- исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;
- предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.»

2) в разделе III «Рабочее время и время отдыха» п.3.51 изложить в следующей редакции:

«3.51. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их

усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырёх дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырёх дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации»

3) раздел VIII «Охрана труда и здоровья» дополнить п. 8.8.6.

«8.8.6. Продолжить совместную работу по сокращению документарной нагрузки педагогических работников направленную на :

- снижение объема базовой документации, которую ведут педагоги образовательной организации;
- оптимизацию информационных систем;
- устранение избыточной отчетности педагогических работников.»

От работодателя:

Директор МКОУ «Дьяконовская  
СОШ» А.В.Гребенников

«07» 05.2024г.



От работников:

Председатель первичного  
профсоюзного комитета

*М.А.Наумова* - М.А.Наумова

«07» 05.2024г.

## ИЗМЕНЕНИЯ

### в Правила внутреннего трудового распорядка

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, дополнив раздел 4 «Права и обязанности работников» п. 4.8.9 и п. 4.8.10

«4.8.9. при реализации основных образовательных программ обязаны вести следующую документацию:

- рабочую программу учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- журнал учета успеваемости;
- журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);
- характеристику на обучающегося (по запросу).

4.8.10 Выполняющие функции классного руководителя и учителя, имеющие какую-либо дополнительную нагрузку, ведут:

- индивидуальный учебный план и журнал работы с обучающимися на дому;
- личные дела и портфолио учеников;
- социальный паспорт класса;
- журнал учета посещаемости;
- материалы учета проведения индивидуальной профилактической работы (для работающих с трудными подростками);
- документация, предусмотренная локальными нормативными актами.

От работодателя:

Директор МКОУ «Дьяконовская СОШ» А.В.Гребенников

«07» 05. 2024г.



От работников:

Председатель первичного профсоюзного комитета  
*М.А. Наумова* - М.А.Наумова

«07» 05. 2024г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Дьяконовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза А.М. Ломакина» Октябрьского района Курской области на 2022 – 2025 годы

О продлении срока действия

С. Дьяконово

07.05.2024г.

Работодатель в лице директора МКОУ «Дьяконовская СОШ», *Гребенникова Александра Викторовича*, действующего на основании *Устава*, с одной стороны и работники в лице *председателя первичной профсоюзной организации Наумовой Марины Алексеевны*, действующего на основании решения собрания трудового коллектива от 07.05.2024г., с другой стороны на основании ст.44 ТК РФ решили:

1. Продлить срок действия Коллективного договора на 1 год от 14.01.2025 до 13.01.2026
2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор МКОУ «Дьяконовская СОШ» *А.В.Гребенников*



От работников:

Председатель первичного профсоюзного комитета

*М.А.Наумова* М.А.Наумова  
«07» 05. 2024г.

