

307213 Курская область Октябрьский район с. Дьяконово ул. Школьная д.1

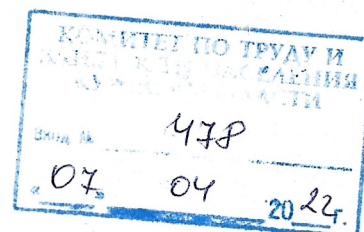
Изменения в коллективный договор

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Дьяконовская средняя общеобразовательная школа имени Героя
Советского Союза А.М.Ломакина»
Октябрьского района Курской области
на 2022 – 2025 годы
(на срок не более 3 лет)



Александр Викторович Гребенников
я подтверждаю этот документ
Курская область, Октябрьский район,
село Дьяконово, ул. Школьная, дом 1
2022.03.22

«22» марта 2022 года
(дата подписания)



ИЗМЕНЕНИЯ в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Дьяконовская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского
Союза А.М.Ломакина» Октябрьского района Курской области
на 2022 – 2025 годы

1. Раздел 1 пункт 1.4 абзац 7 изложить в следующей редакции:

Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2022 – 2024 годы.

2. Раздел 3 пункт 3.42 изложить в следующей редакции:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

3. Раздел 3 дополнить пунктом 3.54:

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

4. Пункт 4 подпункт 4.1.2

Осуществлять оплату труда работников образовательной организации в соответствии с Положением об оплате труда образовательной организации, разработанного с учётом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Курской области и Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Октябрьского района Курской области, решение от 25.12.2018г. № 8 (с изменениями и дополнениями), с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 и последующие годы.

5. Раздел 4 пункт 4.2

Включать в заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда ставки заработной платы и должностные оклады с соблюдением единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) образовательных организаций на всей территории области, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ, повышающие коэффициенты к окладам, в том числе

персональные; выплаты за выполнение работ, связанных с воспитательно-образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных); выплаты стимулирующего характера; другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Положением об оплате труда, локальными нормативными актами образовательной организации: Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «Дьконовская СОШ»

6. Раздел 4 пункт 4.8 абзац 3 изложить в следующей редакции:

Обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений.

7. Раздел 4 пункт 4.10 абзацы 3 и 4 изложить в следующей редакции:

Заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16-го по 30-е (31-е) число, за вторую половину с 1-го по 15-е число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

8. Раздел 4 пункт 4.10 абзац 7 дополнить словами:

При выплате заработной платы вручается расчетный листок с указанием размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

9. Раздел 4 пункт 4.12 абзац 4 дополнить словами:

Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

10. Раздел 4 пункт 4.12 подпункт а) дополнить абзацем следующего содержания:

Повышенная оплата сверхурочной работы.

11. Раздел 4 пункт 4.12 абзац 16

Перечень, размеры и условия установления и осуществления компенсационных и стимулирующих выплат определяются с учетом мнения профсоюзного комитета в Положении об оплате труда, Положении о стимулировании труда работников образовательной организации, установленных согласно Приложению №9 к Примерному положению об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), другим нормативным правовым актам Курской области, по виду экономической деятельности «Образование»,

принятого Представительным собранием Октябрьского района Курской области, решение от 25.12.2018г. № 8 (с изменениями и дополнениями) критериям оценки эффективности работы, настоящему коллективному договору с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 и последующие годы.

12. Раздел 4 пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

13. Раздел 4 пункт 4.17 абзац 1

Работодатель сохраняет педагогическим работникам размеры ставок заработной платы (окладов), должностных окладов с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия по заявлениям работников.

14. Раздел 4 пункт 4.19 абзац 3

Оплачиваемый отпуск на 3 и 6 месяцев соответственно для завершения работы над кандидатской или докторской диссертацией; защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения учёной степени кандидата, доктора наук производится разовая выплата в размере 3-х должностных окладов (ставок).

15. Раздел 4 пункт 4.25

Работа уборщиков служебных помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается расширением зоны обслуживания и оформляется с письменного согласия работника.

16. Раздел 4 пункт 4.27

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

17. Раздел 4 пункт 4.28

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат,

причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

От Работодателя:

Директор школы
Гребенников А В

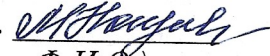


(подпись, Ф.И.О.)

03 20 22 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Наумова М.А. 
(подпись, Ф.И.О.)

«03» 03 2022 г.

В данном документе пронумеровано,
пронумеровано и скреплено печатью

5 (лист)

Директор школы _____

А.В. Гребенников

А.В. Гребенников



КОМИТЕТ
№ 07. 04 2022
Подпись *Харамф*